



FiFORM

**ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE**

ESG Izvještaj

Izvještajno razdoblje 2023./2024.



Sadržaj

1. UVOD	4
2. O iFORM-u	6
3. Kratak pregled u brojkama	8
4. Riječi direktora	10
5. O ESG Izvješću	12
6. Misija i vizija	15
7. Naše ključne vrijednosti	16
8. iForm kroz vrijeme	18
9. Lokacije	20
10. Naši proizvodi	22
11. Naši kupci	24
12. Upravljačka struktura	26
13. Ciljevi održivosti	27
14. Kvaliteta	28
15. Identifikacija materijalnih tema	29
16. Korporativna kultura	30
17. Okoliš	44
18. Novi smjer poslovanja	50

1 UVOD

Ponosno predstavljamo naš prvi ESG izvještaj, kojim prikazujemo naše napore i postignuća u području zaštite okoliša, društvene odgovornosti i korporativnog upravljanja. Kao tvrtka specijalizirana za inovativna rješenja u industriji alata, prepoznajemo svoju odgovornost u osiguravanju održivog razvoja i stvaranju pozitivnog utjecaja na zajednicu u kojoj djelujemo.

Ovaj izvještaj pruža uvid u naše strateške ciljeve usmjerene na smanjenje ugljičnog otiska, poboljšanje radnih uvjeta te transparentno i odgovorno upravljanje poslovnim procesima. Predani smo kontinuiranom unapređenju svojih praksi kako bismo osigurali dugoročnu vrijednost za sve naše dionike – zaposlenike, klijente, partnere i širu zajednicu.

Svjesni vremena u kojem živimo, želimo biti primjer kako industrija, poput čelika, može postati ekološki osviještena uz dovoljno truda i predanosti. Naš put započeli smo razvojem ESG strategije, izračunom ugljičnog otiska, a sve naše napore i postignuća predstavljamo kroz ovaj transparentan i sveobuhvatan izvještaj. Vjerujemo da se uspjeh ne mjeri samo financijskim rezultatima, već i našom sposobnošću da pridonosimo boljoj budućnosti za sve. Ovaj izvještaj svjedoči o našoj predanosti i napretku prema odgovornom i održivom poslovanju.

**Održivi razvoj je
jedini ispravan put
za budućnost**



2 O iFORM-u

iFORM renomirana je tvrtka s dugogodišnjim iskustvom u proizvodnji visoko preciznih alata i komponenata za različite industrije, s posebnim naglaskom na kvalitetu, inovativnost i održivost. Smješten u Knešpolju, iFORM zauzima ključnu poziciju na tržištu zahvaljujući vrhunskoj tehnologiji, stručnom timu zaposlenika i usmjerenosti na izvozne aktivnosti. Kroz dugogodišnje iskustvo u metaloprerađivačkom sektoru, tvrtka je postala prepoznatljiva po prilagodbi svojih proizvoda specifičnim potrebama industrije, čime doprinosi razvoju domaće proizvodnje i jačanju gospodarske slike regije. Njihov portfelj obuhvaća napredne alate za preoblikovanje metala, razvijene kako bi zadovoljile najviše standarde i zahtjeve automobilske industrije. Korištenjem moderne visoke učinkovitosti, oprema iFORM godišnje proizvodi stotine tona visokokvalitetnih čeličnih alata te oblikuje tisuće tona metalnih limova u sklopu serijske proizvodnje. Njihova predanost inovacijama i visoka kvaliteta osiguravaju dosljednost i sigurnost u proizvodnim procesima, dok



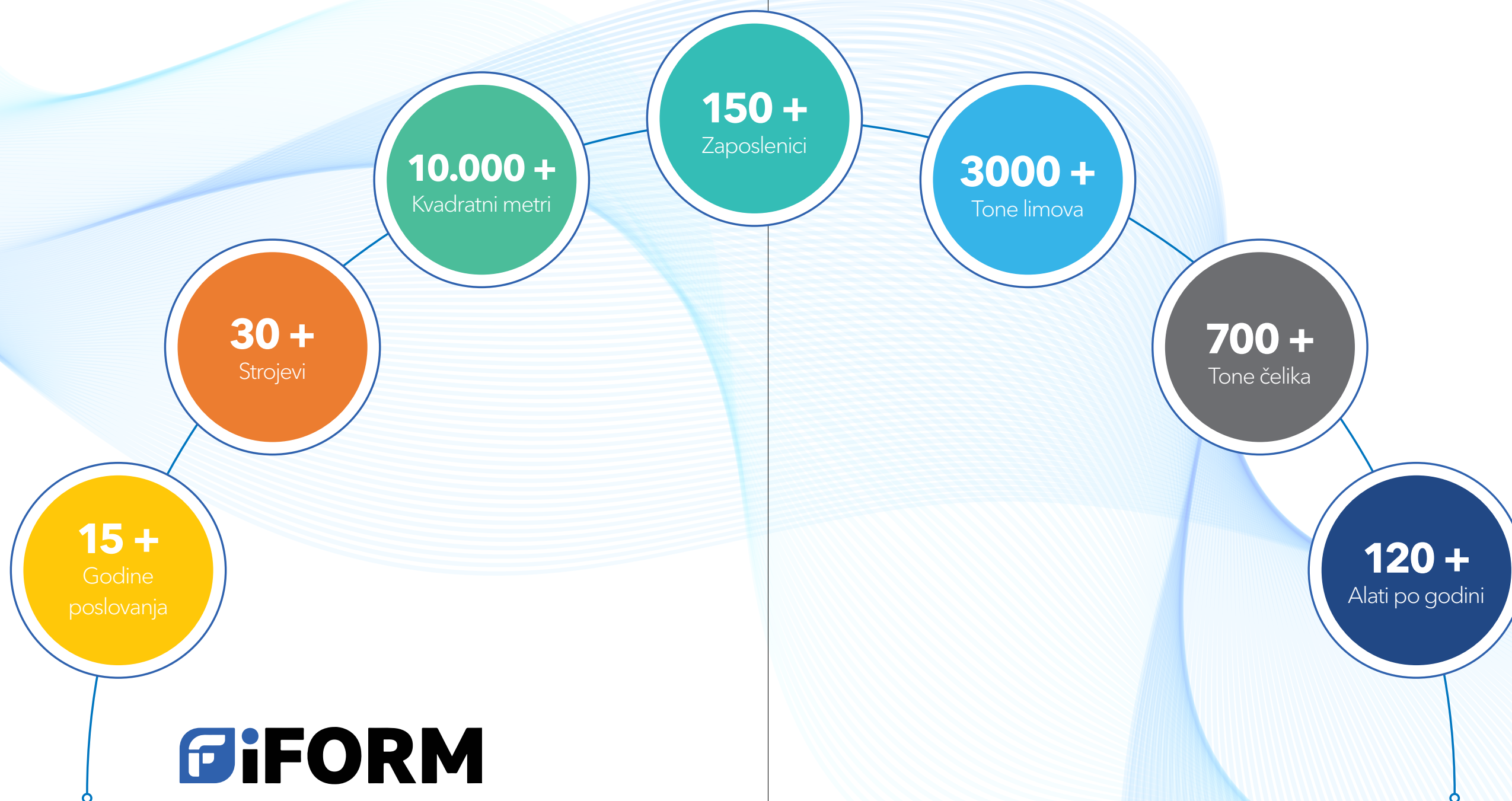
istovremeno teže stalnom unapređenju kako bi smanjili negativan utjecaj na okoliš i doprinijeli održivijem poslovanju. iFORM se s ponosom pozicionira kao lider u industriji, ističući se izvrsnošću, odgovornošću i kontinuiranim napretkom.

S više od 150 zaposlenih, iFORM njeguje korporativnu kulturu koja prepoznaje važnost ljudi kao ključnog resursa. Posebna pažnja posvećuje se kontinuiranom razvoju i edukaciji zaposlenika, osiguravajući njihovu spremnost za rad s najsuvremenijom tehnologijom i prilagodbom globalnim industrijskim trendovima. Kroz interne programe osposobljavanja i poticanje stručnog usavršavanja, tvrtka gradi kolektiv koji je sposoban odgovoriti na najzahtjevnije izazove modernog tržišta.

Specifičnost iFORM-a ogleda se iu industrijskoj grani u kojoj posluje, gdje se preciznost, inovativnost i prilagodljivost smatraju ključnim čimbenicima uspjeha. Kao jedno od rijetkih poduzeća u regiji s naprednim kapacitetima za projektiranje i proizvodnju alata, iFORM ima važnu ulogu u razvoju lokalne industrijske baze, istovremeno postavljajući standarde izvrsnosti na tržištu. Njihova rješenja ne samo da podržavaju domaće partnere, već se značajan dio proizvodnje plasira na međunarodna tržišta, čime iFORM dodatno doprinosi pozicioniranju Bosne i Hercegovine kao pouzdanog izvoznika visokokvalitetnih proizvoda.

Poseban naglasak stavljen je na ulaganja u modernizaciju proizvodnih procesa i implementaciju održive poslovne prakse. iFORM prepoznaje važnost ESG načela (okoliš, društvo, upravljanje) kao temelja odgovornog poslovanja, čime potvrđuje svoju predanost održivom razvoju, smanjenju utjecaja na okoliš i unaprjeđenju društvene odgovornosti.

3 Kratak pregled u brojkama



4 Riječi direktora

Izuzetno nam je zadovoljstvo predstaviti prvi ESG izvještaj tvrtke iFORM, kojim potvrđujemo našu čvrstu posvećenost održivom razvoju, društvenoj odgovornosti i transparentnom korporativnom upravljanju.

U iFORM-u temeljimo svoju poslovnu strategiju na uspostavljanju harmoničnih odnosa s našim zaposlenicima, okolinom i širom zajednicom. Vjerujemo da su ljudi najvrjedniji resurs naše kompanije, a njihovo zadovoljstvo i zdravlje ključni su za postizanje dugoročnih poslovnih ciljeva.

Ova načela predstavljaju našu duboku predanost stvaranju poticajnog radnog okruženja koje promiče dobrobit zaposlenika te istovremeno uvažava važnost očuvanja okoliša. Kroz podršku projektima u kulturi, obrazovanju i sportskim aktivnostima za djecu, nastojimo pridonijeti razvoju lokalne zajednice u kojoj djelujemo.

S bogatim industrijskim naslijeđem i iskustvom u pružanju visokokvalitetnih usluga, iFORM uspješno odgovara na izazove suvremenog tržišta, primjenjujući inovativna rješenja i napredne tehnološke procese.

Naš rad temelji se na integraciji principa odgovornosti i održivog poslovanja – što čini jednu od ključnih strateških odrednica našeg razvoja.

Ovaj ESG izvještaj donosi pregled naših postignuća, ciljeva i inicijativa u području okoliša (E), društvene odgovornosti (S) i korporativnog upravljanja (G). Predani smo dugoročnom smanjenju negativnih utjecaja na okoliš, jačanju pozitivnog ekonomskog doprinosa te poboljšanju kvalitete života u zajednicama u kojima posluje. Za nas, ulaganje u održivost znači kontinuirano unapređenje radnog i životnog okruženja – s posebnim naglaskom na dobrobit zaposlenika, održivo upravljanje proizvodnim procesima i lancem opskrbe, te izgradnju snažnih odnosa s potrošačima i partnerima. Aktivno doprinosimo lokalnoj zajednici kroz podršku kulturnim inicijativama, obrazovnim i sportskim programima, kao i humanitarnim projektima, s ciljem ostvarenja dugoročnog pozitivnog utjecaja.

U središtu naše strategije održivosti nalazi se uvjerenje da su obrazovanje i razvoj ljudskih potencijala temelj napretka. Znamo da su naši najbolji rezultati rezultat ulaganja u ljude – jer njihov rast osigurava rast cijele organizacije.

Za iFORM, održivo poslovanje nije samo obveza – to je način na koji gradimo bolju budućnost za sve nas.



Ivan Sopta, CEO



5 O ESG Izvješću

Prvi ESG izvještaj tvrtke iFORM za 2023/2024. godinu donosi pregled ključnih informacija o poslovanju poduzeća, s naglaskom na njegovu usklađenost s ciljevima održivog razvoja i posvećenost principima odgovornog poslovanja. Izvještaj pruža cjelovitu sliku aktivnosti i učinka tvrtke u područjima okoliša, društva i upravljanja, temeljenih na međunarodno priznatim okvirima za nefinancijsko izvještavanje.

Svi podaci i informacije uključeni u ovaj izvještaj odnose se na poslovanje i aktivnosti tvrtke tijekom 2023. i 2024. godine. Prije izrade izvještaja provedena je identifikacija svih materijalnih tema koje imaju značajan utjecaj na poslovanje i njegove dionike. Ovaj proces je osigurao da izvještaj odgovara stvarnim potrebama i očekivanjima zainteresiranih strana, uključujući klijente, zaposlenike, partnere i širu zajednicu.

Podaci za izradu izvještaja prikupljeni su kroz sustavan i transparentan proces koji uključuje doprinos različitih odjela tvrtke, uz stručnu podršku i u skladu s najboljim praksama u industriji. Ovaj prvi ESG izvještaj predstavlja temelj za bu-

duće praćenje i unaprjeđenje održivih poslovnih praksi, čime iFORM potvrđuje svoju predanost odgovornom poslovanju i doprinos globalnim ciljevima održivosti.

Tijekom 2023. godine, iFORM je realizirao niz strateških inicijativa usmjerenih na tehnološki napredak, energetske prijelaz, rast zaposlenosti i diverzifikaciju tržišta. Najznačajnije aktivnosti uključivale su:

- Ulaganje u novu opremu, s posebnim naglaskom na automatizaciju procesa, uključujući uvođenje robotske ćelije za sječenje lima, čime je povećana učinkovitost i preciznost u proizvodnji;
- Zapošljavanje i priprema novih djelatnika u funkciji planiranog širenja poslovanja u 2024. godini;
- Izgradnja solarne elektrane snage 465 kW na krovu proizvodnih hala, kao ključni korak u energetske tranziciji prema obnovljivim izvorima energije;
- Diversifikacija baze klijenata, s naglaskom na smanjenje ovisnosti o automobilske industriji i usmjeravanje prema novim sektorima (non-automotive industrija).

Za 2024. godinu realizirani su sljedeće strateške prioritete:

- Daljnji razvoj odnosa s novim kupcima i proširenje tržišnog dosega;
- Kontinuirano zapošljavanje i osposobljavanje djelatnika, s ciljem jačanja kompetencija i operativne fleksibilnosti;
- Nastavak ulaganja u napredne tehnologije, s naglaskom na digitalizaciju procesa i unaprjeđenje preciznosti u proizvodnji;
- Organizacijsko restrukturiranje, kroz uspostavu novog odjela skladišta kao zasebne poslovne jedinice (ranije u sastavu štanice);
- Osnivanje ureda iFORM R&D Slovenija, s ciljem jačanja konstruktorskih kapaciteta, skraćivanja vremena izrade ponuda i povećanja kvalitete alata kao temeljne komponente proizvodnog procesa.

U 2024. godini ostvaren je važan strateški iskorak kroz osnivanje ureda iFORM R&D Slovenija, specijalizirane jedinice za razvoj i konstrukciju alata. Otvaranjem ovog konstruktorskog ureda dodatno su ojačani interni kapaciteti za tehnički razvoj, unaprijeđen je proces izrade ponuda, a efikasnost u konstruiranju alata – kao ključne faze u pripremi proizvodnje – podignuta na višu razinu.

Ova investicija predstavlja temelj za jačanje konkurentnosti i širenje poslovanja na međunarodna tržišta.



**ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE**

6

MISIJA I VIZIJA

Misija:

"Posvećeni smo pružanju vrhunskih rješenja u oblikovanju lima za automobilsku industriju, koristeći napredne tehnologije i održive prakse kako bismo zadovoljili i nadmašili očekivanja naših klijenata."

Vizija:

"Težimo biti globalni lider u proizvodnji inovativnih alata i dijelova za preoblikovanje lima, predvodeći industriju kroz kontinuirano poboljšanje, tehnološku izvrsnost i ekološku odgovornost."



7 Naše ključne vrijednosti

- **Briga o zadovoljstvu djelatnika**

iFORM prepoznaje zaposlenike kao temelj održivog poslovanja. Ulaganjem u profesionalni razvoj, sigurne uvjete rada i otvorenu komunikaciju, tvrtka osigurava motiviran i stabilan tim.

- **Kvaliteta proizvoda**

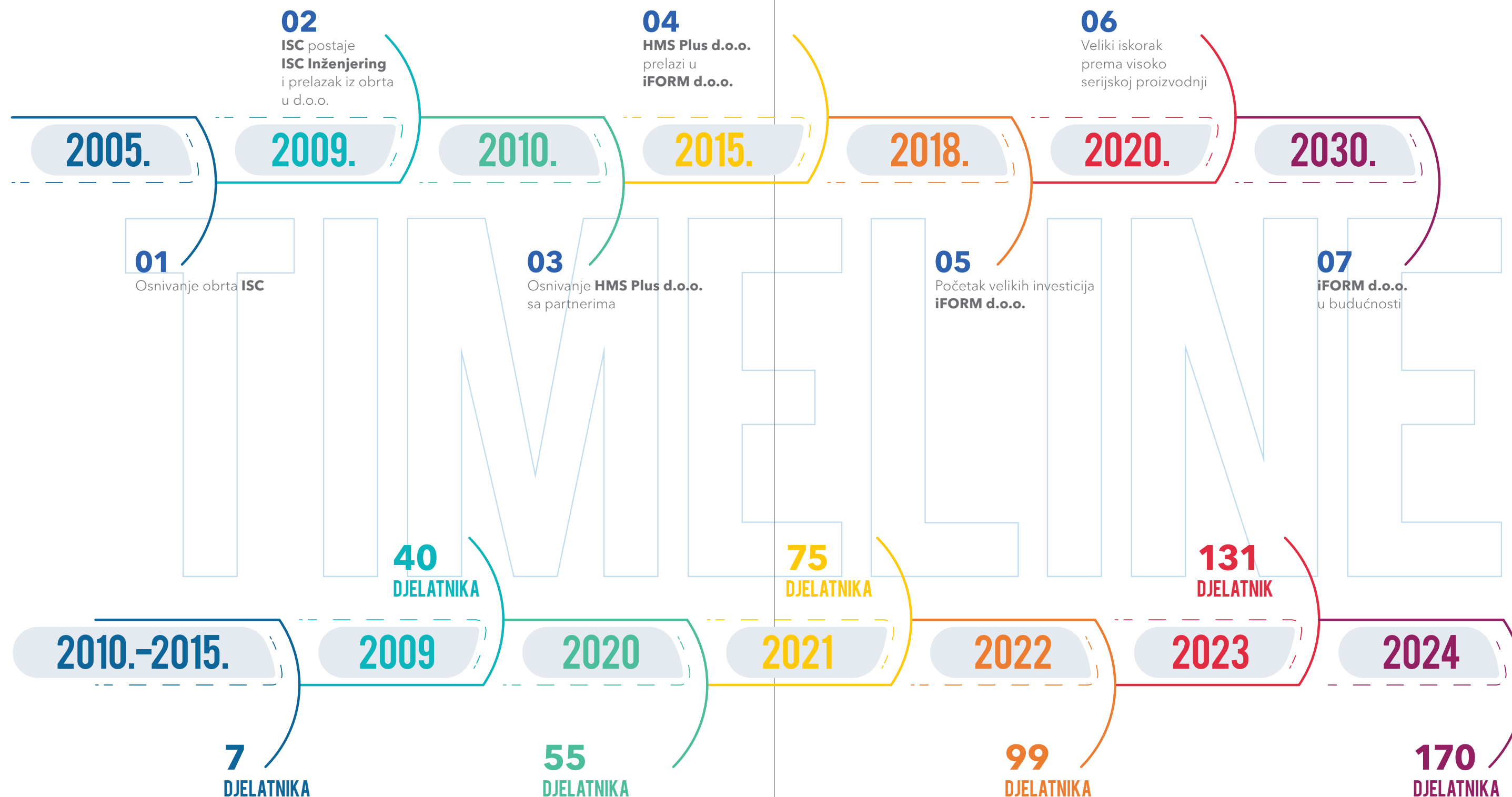
Kvaliteta je neodvojiva od odgovornosti prema klijentima. Svaki proizvod prolazi strogu kontrolu i kontinuirano se usavršava kako bi zadovoljio najviše industrijske standarde.

- **Sposobnost brze prilagodbe zahtjevima klijenata**

Fleksibilnost i tehnička kompetencija omogućuju iFORM-u da brzo reagira na specifične potrebe klijenata, nudeći pouzdana i prilagođena rješenja u dinamičnim tržišnim uvjetima.



8 iFORM kroz vrijeme



9 Lokacije

Lokacija je BiH (Široki Brijeg)
i Slovenija



10 Naši proizvodi

iFORM je ponosan što njihovi proizvodi igraju ključnu ulogu u pokretanju svjetskih robnih marki. Kroz vrhunsku kvalitetu, inovativna rješenja i pouzdanost, doprinose uspjehu globalnih lidera, čime potvrđuju svoju poziciju pouzdanog partnera na međunarodnom tržištu.

RAZVOJ I PROIZVODNJA Alata za štancanje

iFORM je specijaliziran za razvoj i proizvodnju visoko sofisticiranih alata za štancanje dijelova od lima, za automobilsku ali i druge industrije.

PROIZVODNJA I ISPORUKA štancanih dijelova od limova

Nakon razvoja i proizvodnje alata, nastavljamo sa proizvodnjom i isporukom štancanih dijelova iz tog alata.



Neki od naših vrhunskih klijenata



11 Naši kupci

Ponosni smo na partnerstva s renomiranim kupcima diljem Europe

U iFORM-u kupci se promatraju kao sastavni dio organizacije, čime se osigurava da svaki projekt bude tretiran s najvećom pažnjom i odgovornošću. Tvrtka je svjesna da i najmanji propust može rezultirati ne samo gubitkom pojedinačnih projekata, već i dugoročnim utjecajem na cjelokupno poslovanje. Kako bi se smanjio rizik od zastoja u serijskoj proizvodnji i izbjegli visoki troškovi, iFORM kontinuirano ulaže u unapređenje procesa i sustava kvalitete. Fokus stalnog poboljšanja omogućuje održavanje visoke razine usluge, čime se povećava zadovoljstvo klijenata i jača dugoročna suradnja.

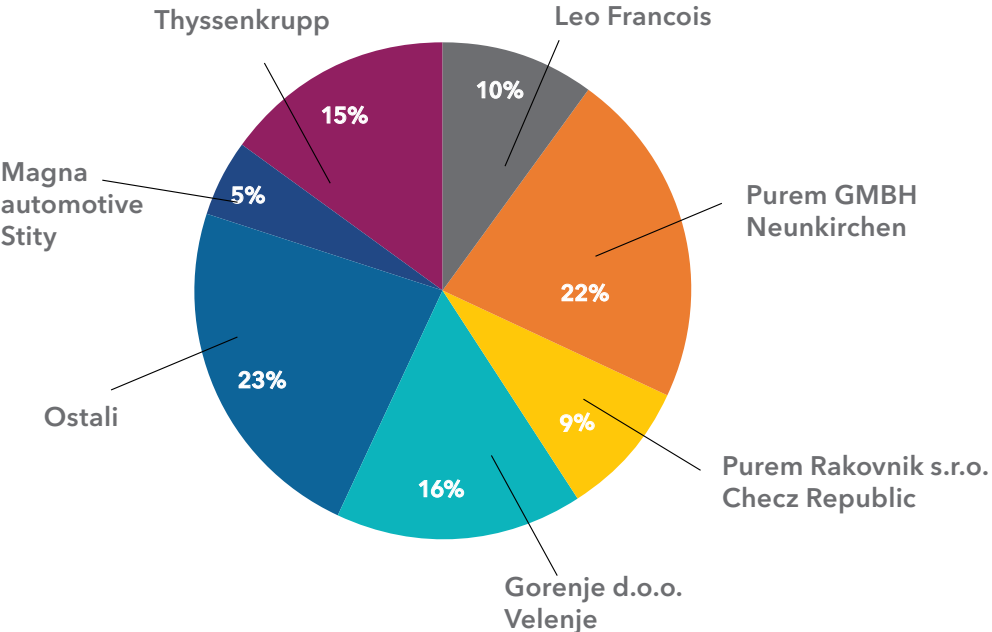
U iFORM-u se vjeruje da je ulaganje u dugoročne poslovne odnose temelj stabilnosti i rasta. Održavanje postojećih kupaca kroz dosljednu kvalitetu i pouzdanost, ključni je cilj koji tvrtki omogućuje da se uspješno razvija i ističe na tržištu.

Izgradnja vrijednosti kroz pouzdane odnose sa kupcima

U 2023. godini tvrtka je uspješno proširila bazu kupaca te realizirala nove suradnje s vodećim partnerima u automobilskoj i pratećim industrijama, među kojima se ističu:

- Magna
- Thyssenkrupp - Automotive
- Purem Wilsdruff - Kamionski program

KUPCI U 2024.



KUPCI PO INDUSTRIJAMA

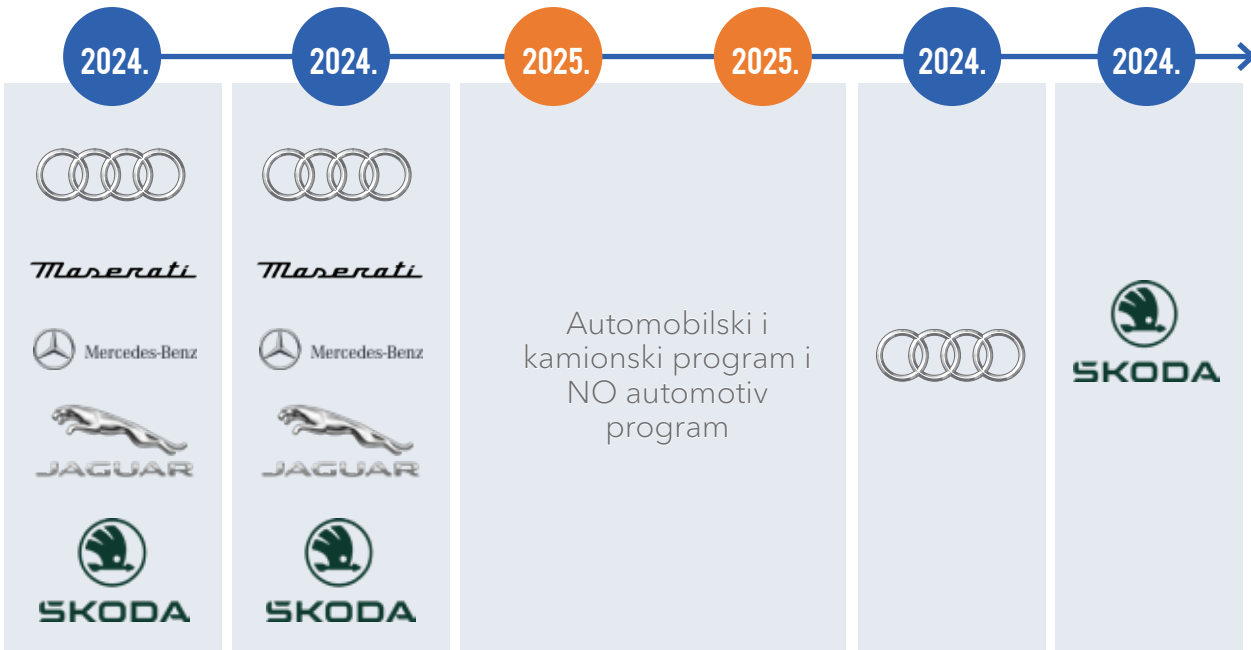
Za sada je dominantna autoindustrija. U cilju disperzije rizika, ali i izmjene strukture poslovanja očekuje se da će do 2028. omjerizgledati kako slijedi:

AUTOINDUSTRIJA

62%

OSTALE INDUSTRIJE

38%



12 Upravljačka struktura

Uprava firme iFORM predstavlja najviše rukovodno tijelo koje s punom odgovornošću vodi cjelokupno poslovanje kompanije. Njena odgovornost obuhvaća kvalitetno upravljanje svim aspektima poslovanja, uključujući ekonomske, društvene i okolišne faktore koji su ključni za dugoročni uspjeh firme.

Članovi uprave iFORM-a imenovani su kako bi zastupali interese kompanije i njenog poslovnog područja, te da svojim stručnošću, iskustvom i predanošću doprinesu ostvarivanju strateških ciljeva. Svaki član uprave djeluje in-

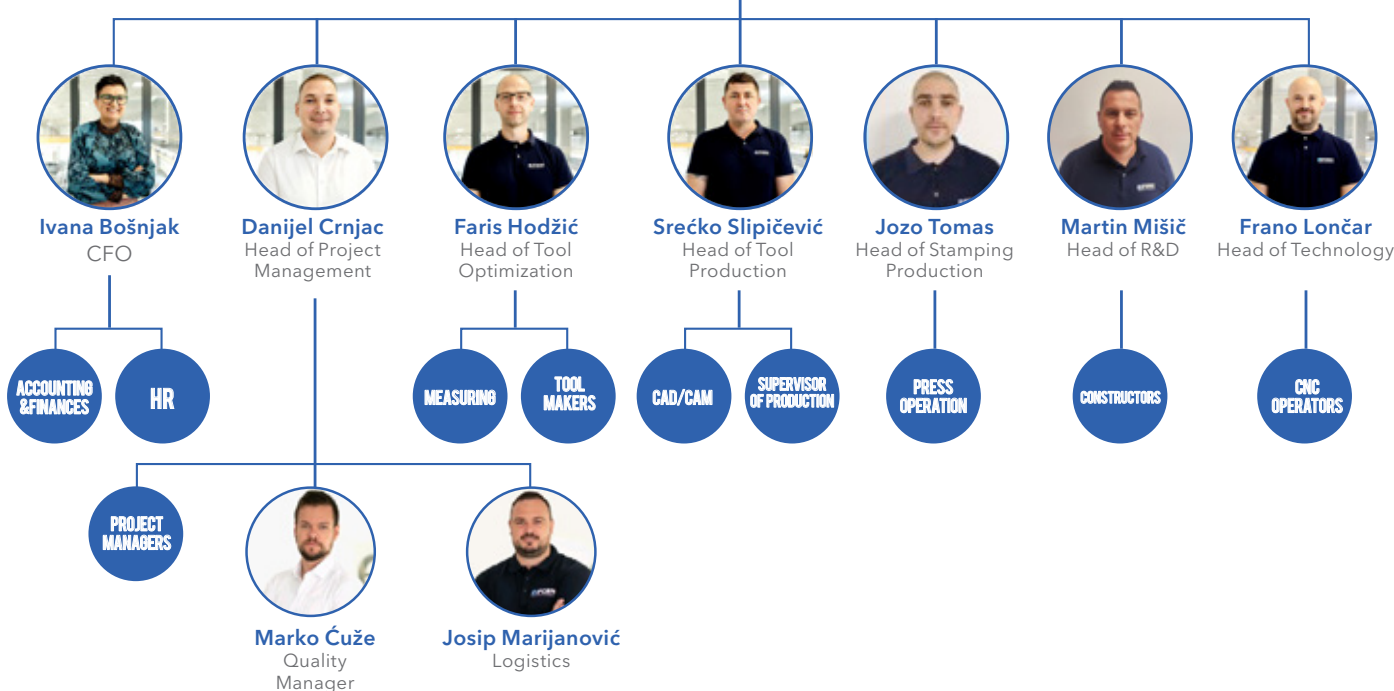
dividualno i kao dio kolektiva, a svojom kompetencijom i stručnim znanjem doprinosi jačanju pozicije firme na tržištu.

Posebna pažnja posvećuje se zastupljenosti raznolikosti unutar upravljačke strukture, što uključuje razne vještine, iskustva, dob, obrazovanje i druge različitosti koje omogućuju donošenje kvalitetnijih i promišljenijih poslovnih odluka. U skladu s politikom raznolikosti, iFORM se obavezuje na osiguravanje okruženja u kojem svaki član uprave doprinosi kroz svoj jedinstveni pristup i stručnost.

ORGANIZACIJSKI PRIKAZ



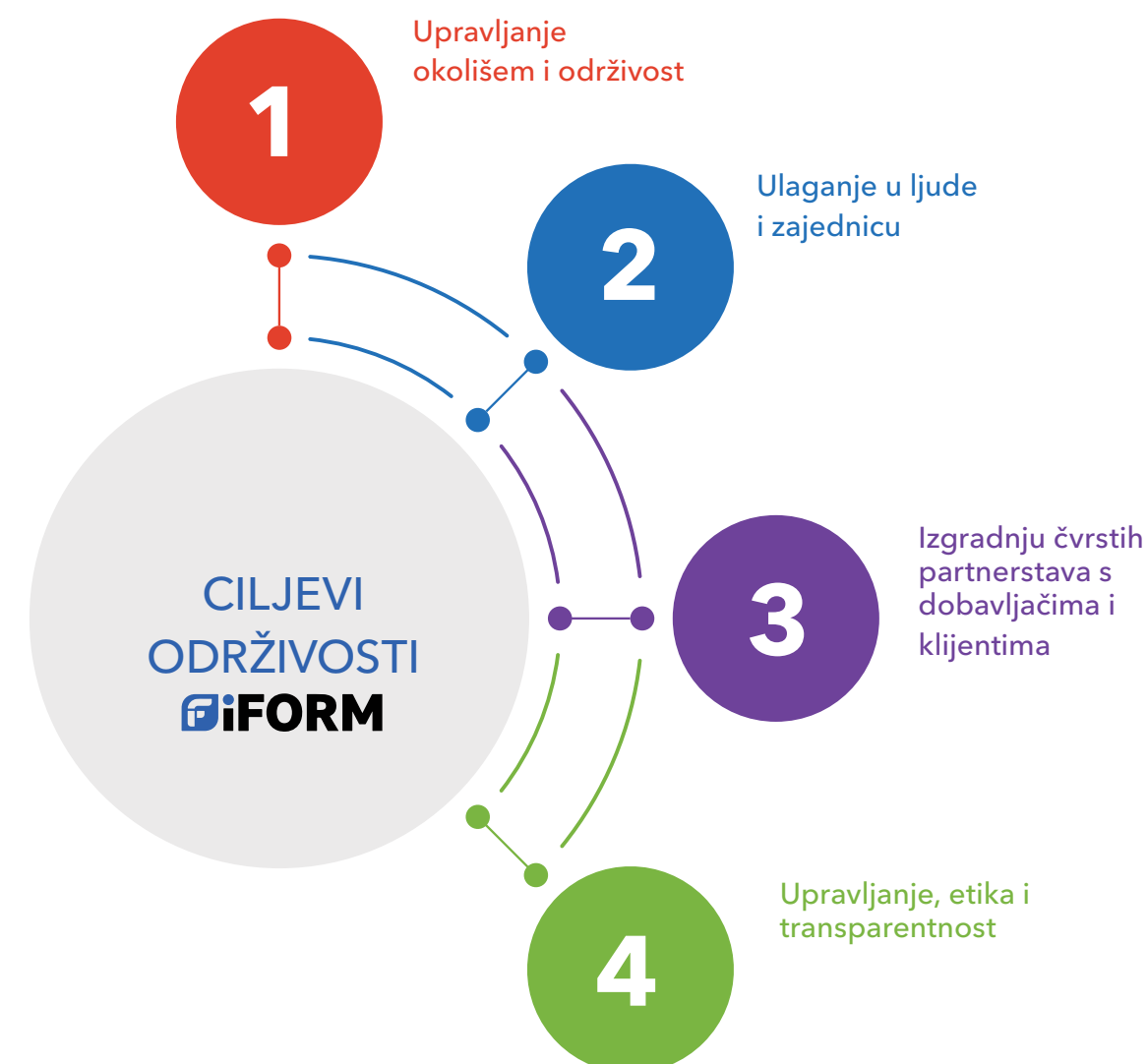
Ivan Sopta
CEO



13 Ciljevi održivosti

Održivost i odgovorno poslovanje predstavljaju temelj za dugoročni uspjeh svake moderne organizacije. Jasni ciljevi održivosti danas su ključan alat za kompanije koje žele uskladiti svoje poslovanje s globalnim ciljevima održivog razvoja

i postati lideri na tržištu. Ciljevi su strukturirani oko četiri ključna stupa, usklađena je s UN-ovim Ciljevima održivog razvoja (SDGs) i omogućuje kompaniji da preuzme aktivnu ulogu u stvaranju bolje budućnosti za sve. Kroz ove stupove, tvrtka implementira konkretne akcije koje ne samo da jačaju održivost i podržavaju poslovni plan, već i doprinose širem društvu i očuvanju okoliša. Kroz ESG Strategiju koju je poduzeće iFORM razvilo definirana su ključna stupovi na kojima se temelji poslovanje.



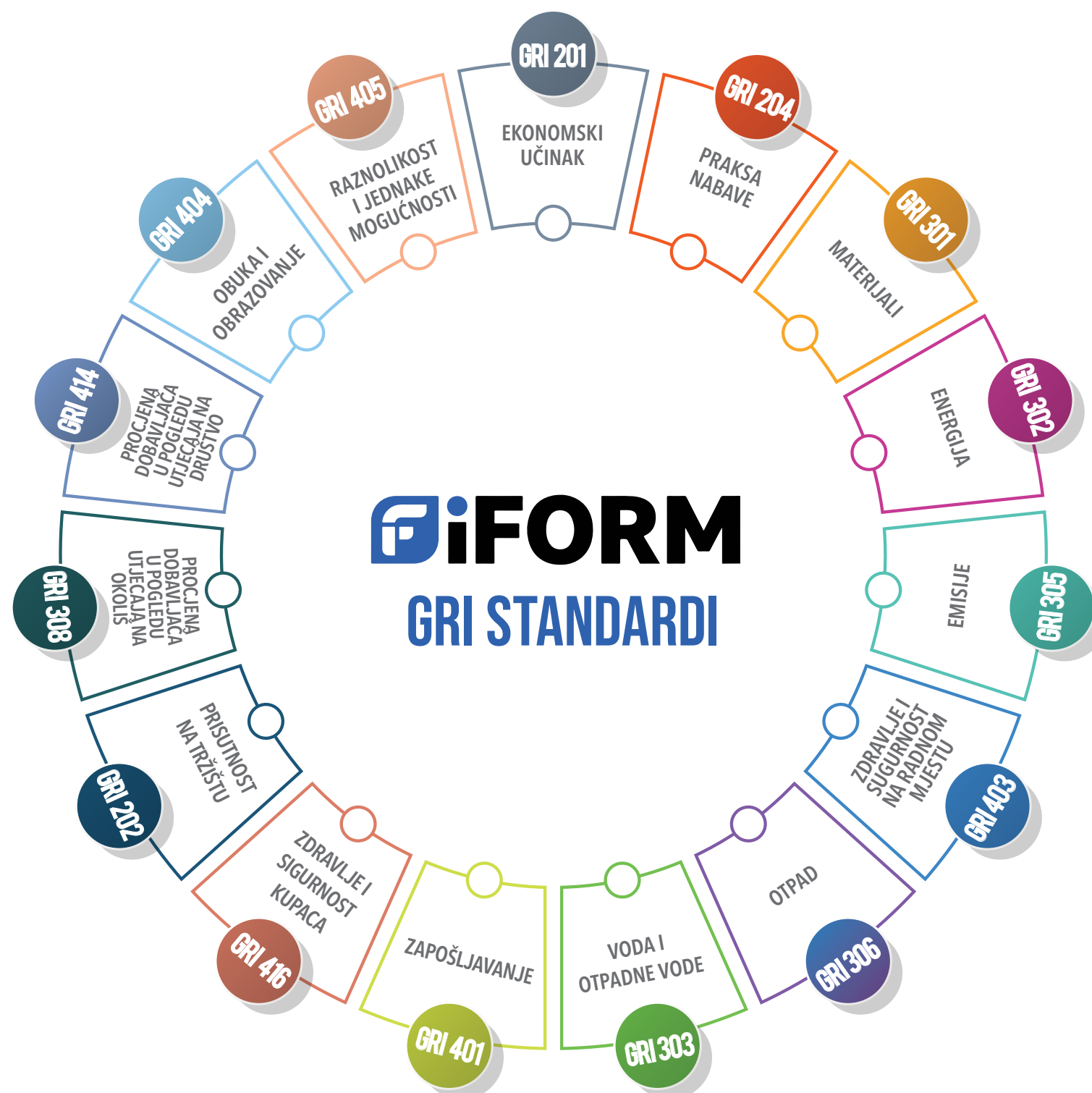
14 Kvaliteta

TEMELJ NAŠEG USPJEHA

Što definira kvalitetu u iFORM doo?

- 1) Kvaliteta je spoj svih kupčevih zahtjeva i međunarodnih standarda
- 2) Kontinuirana dosljednost u proizvodima i uslugama
- 3) Neprekidno poboljšanje kao dio kulture poslovanja

- **ISO 9001:2015** – Sustav upravljanja kvalitetom (2020)
- **IATF 16949:2016** – Prošireni standard ISO 9001, specijaliziran za automobilsku industriju (2021.)
- **TISAX** – Globalni standard informacijske sigurnosti za automobilsku industriju (2023.)
- **ISO 14001:2015** – Sustav upravljanja okolišem – Planirano je uvođenje u 2024.



15 Identifikacija materijalnih tema

Tijekom 2023. godine, u skladu s djelatnostima, razvojnim smjerovima i politikom upravljanja tvrtke iFORM, identificirane su materijalne teme koje su imale ključan utjecaj na gospodarske rezultate, okoliš i zaposlenike. U skladu sa zahtjevima GRI standarda, u izvješću su obuhvaćene i dodatne teme koje nisu ocijenjene kao materijalne, ali su relevantne za cjelokupno razumijevanje održivosti poslovanja.

Tijekom cijele godine sustavno su praćeni različiti utjecaji, kako unutar organizacije tako i šireg konteksta u kojem iFORM posluje. Uključivanje dionika i vanjskih stručnjaka omogućilo je objektivniji pristup u prepoznavanju tema od strateške važnosti.

U procesu identifikacije, posebna se pažnja posvetila stavovima ključnih dionika – zaposlenika, klijenata i dobavljača – s ciljem boljeg razumijevanja percipiranih i stvarnih utjecaja poslovanja. Pri tome su analizirani pozitivni i negativni aspekti djelovanja, kao i njihova potencijalna važnost za tržište, okoliš i društvo u cjelini.

U slučajevima gdje su prepoznati negativni utjecaji, pravovremeno su pokrenute korektivne mjere s ciljem ublažavanja ili potpunog uklanjanja nepovoljnih posljedica. O svakom ozbiljnijem odstupanju od utvrđenih procedura odmah je izvještavana Uprava, uz prijedloge za unaprjeđenje.

U nastavku izvješća detaljno su predstavljene prepoznate utjecaje i aktivnosti upravljanja po svakoj od materijalnih tema.

16 Korporativna kultura

iFORM se vodi principima odgovornog i transparentnog poslovanja, usmjerenog na ostvarivanje strateških ciljeva uz poštivanje etičkih i socijalnih vrijednosti. Uprava firme jasno definira politike koje promiču ravnopravnost, različitost i poštenje na radnom mjestu.

Kompanija se zalaže za radno okruženje u kojem su svi zaposlenici jednako cijenjeni, bez obzira na dob, spol, obrazovanje ili druge osobine. Diskriminacija i neprimjereno ponašanje nisu prihvatljivi, a posebna se pažnja posvećuje uključivanju ranjivih skupina.

Sigurnost i zdravlje zaposlenika na radu kontinuirano se prate i unapređuju, u skladu sa zakonskim zahtjevima i međunarodnim standardima, uključujući zabranu prisilnog rada i zaštitu maloljetnika.

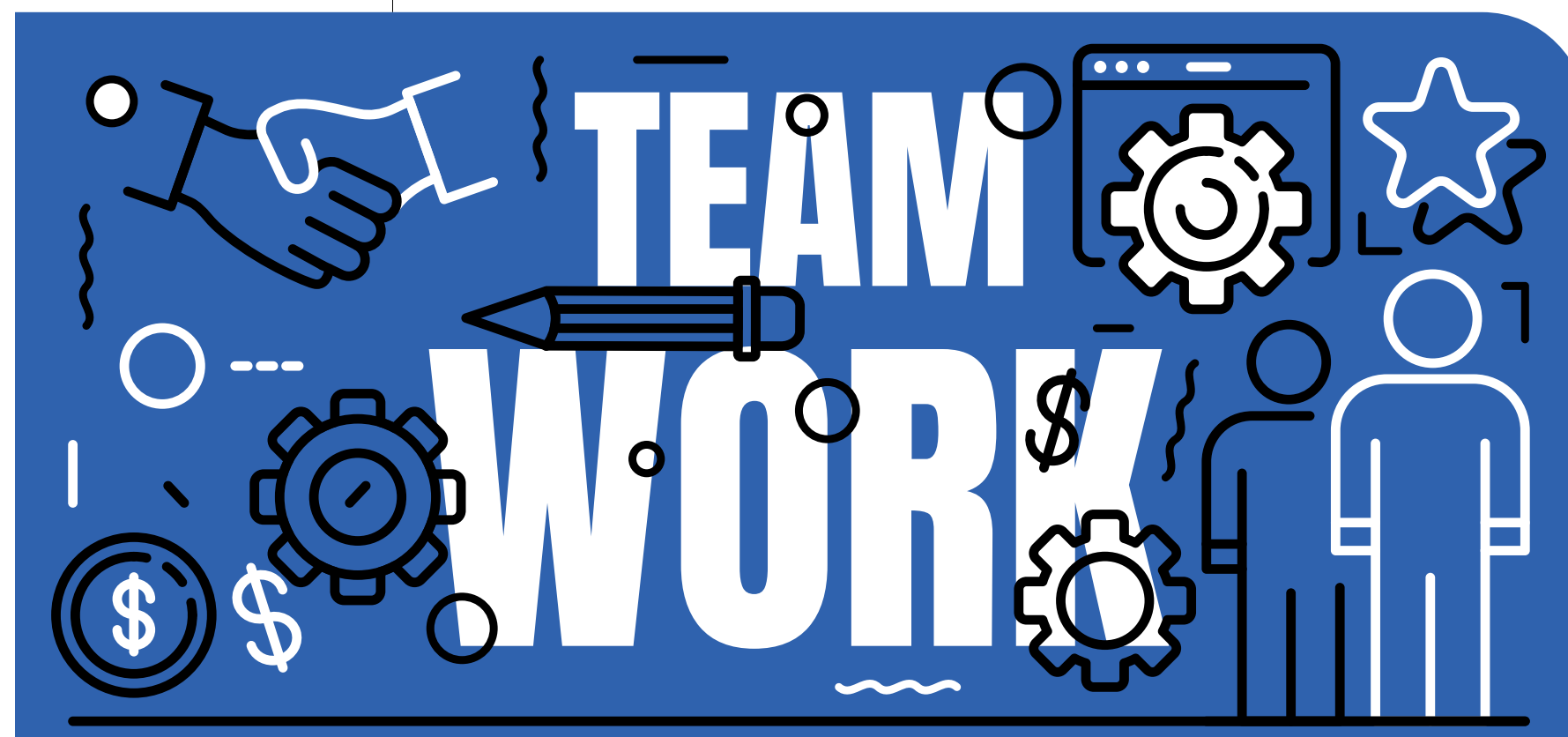
iFORM održava transparentne odnose s poslovnim partnerima i javnošću, ne sudjelujući u materijalnom financiranju političkih stranaka ili organizacija. Poslovne aktivnosti temelje se na odgovornosti, etici i zakonitosti.

Tijekom izvještajnog razdoblja, iFORM nije zabilježio nepravilnosti ili odstupanja od uspostavljenih politika, što potvrđuje predanost kompanije održivom i odgovornom poslovanju.

1. Korporativna politika o sukobu interesa
2. Politika održivosti
3. Antimonopolska politika i politika poštenog tržišnog natjecanja
4. Kodeks politike okoliša
5. Poslovna etika



Zaposlenici i zajednica



Zajedno stvaramo održivu budućnost kroz brigu o zajednici

U temelju poslovne strategije poduzeća iFORM d.o.o nalazi se duboka i sustavna predanost društvenoj odgovornosti, koja nije samo dodatak poslovnim aktivnostima, već njihov sastavni dio. Svaki segment poslovanja oblikovan je sviješću o društvenom utjecaju i odgovornosti prema zajednici, okolišu i budućim generacijama.

Iform prepoznaje svoju ulogu kao aktivnog sudionika u razvoju društva, ulažući u inicijative koje nadilaze osnovne poslov-

ne ciljeve. Kroz kontinuiranu podršku obrazovnim programima, ekološkim projektima i socijalnim aktivnostima, poduzeće aktivno doprinosi stvaranju pravednijeg, održivijeg i otpornijeg društva.

Pristup se temelji na uvjerenju da dugoročni poslovni uspjeh proizlazi iz jačanja zajednice i zaštite okoliša, te da društvena odgovornost predstavlja ključnu vrijednost koja vodi ka stabilnom i smislenom rastu.

Strategija poduzeća iFORM d.o.o. usmjerena je na osnaživanje zajednica, promicanje inkluzivnosti te stvaranje održivog okruženja koje omogućuje razvoj budućih generacija. Kroz odgovorno poslovanje, iFORM ne samo da aktivno doprinosi lokalnim projektima, već i potiče inovacije koje stvaraju dugoročne koristi za društvo i okoliš.

Za iFORM, društvena odgovornost nije tek jedan od elemenata poslovne politike – ona predstavlja temeljni dio organizacijskog identiteta i ključni pokretač rasta, razvoja i stvaranja vrijednosti u svim segmentima poslovanja.



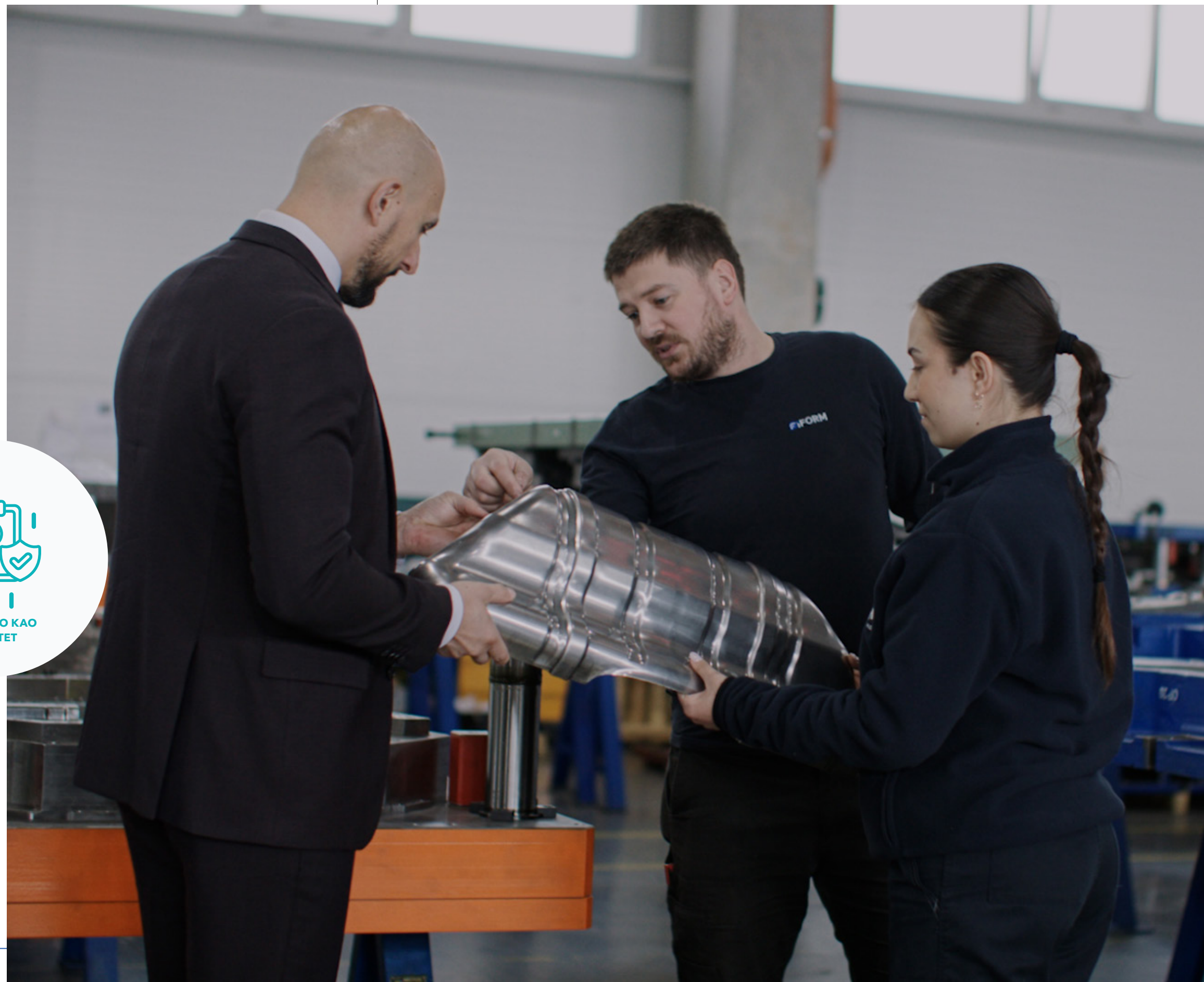
**OBRAZOVANJE KAO
TEMELJ POSLOVANJA**

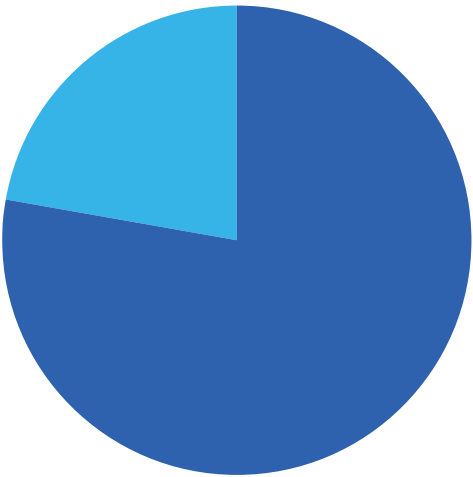


**ZDRAVSTVO KAO
PRIORITET**



**ZAJEDNICA I DRUŠTVENI
ANGAŽMAN**



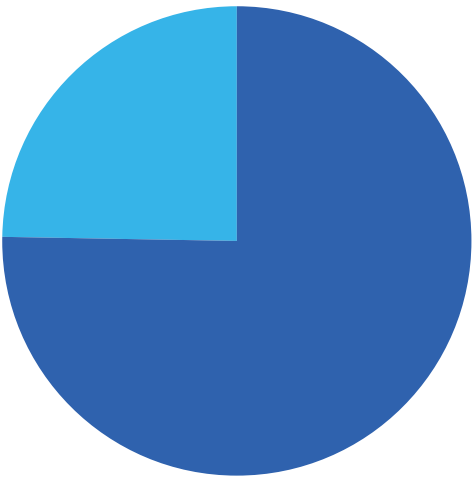


Raspodjela prema spolu u 2023.

Spolna struktura zaposlenika 2023.

Muškarci	Žene
103	29

- Muškarci
- Žene



Raspodjela prema spolu u 2024.

Spolna struktura zaposlenika 2024.

Muškarci	Žene
128	42

- Muškarci
- Žene

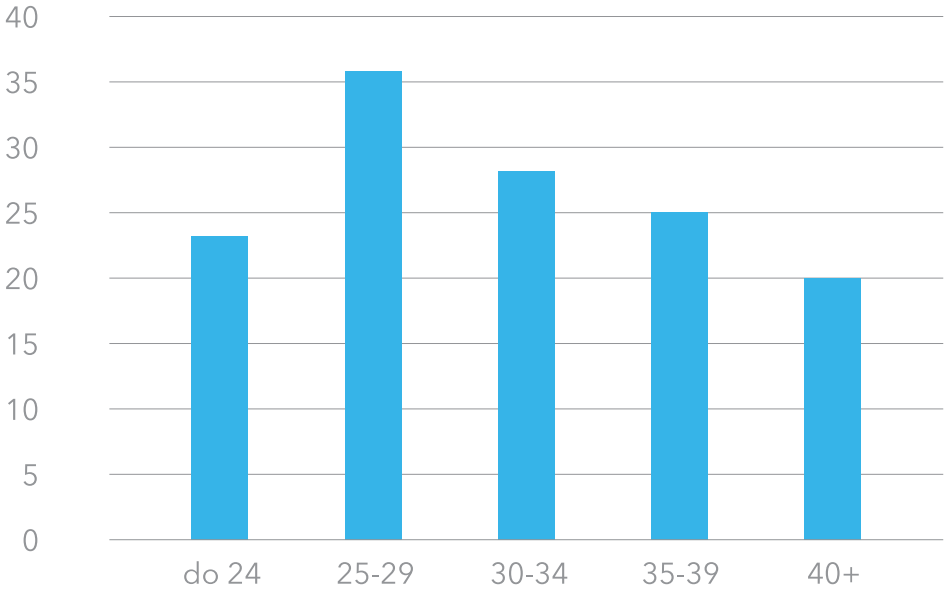
Prosjek godina

2023.	2024.
32	32

Dobna struktura

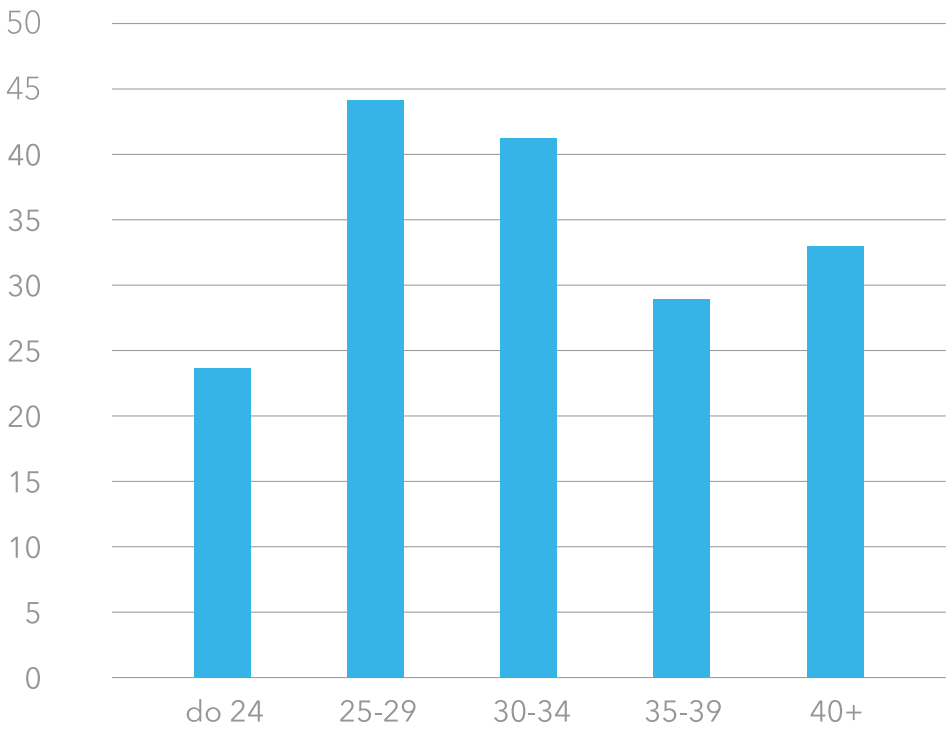
Dob	Muškarci	Žene
do 24	16	7
25-29	32	4
30-34	22	6
35-39	21	4
40 +	12	8

Dobna raspodjela u 2023.



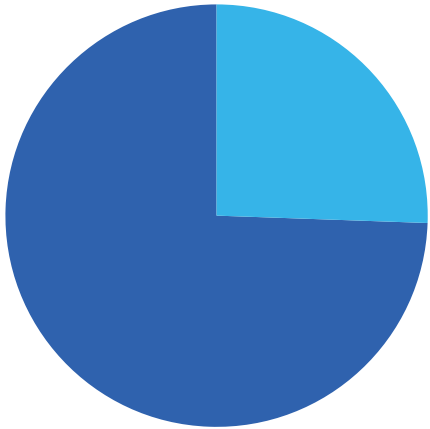
	Muškarci	Žene
do 24	17	6
25-29	35	9
30-34	32	9
35-39	22	7
40 +	22	11

Dobna raspodjela u 2024.



Obrazovna struktura zaposlenika 2023.

VSS		SSS	
M	Ž	M	Ž
23	11	80	18

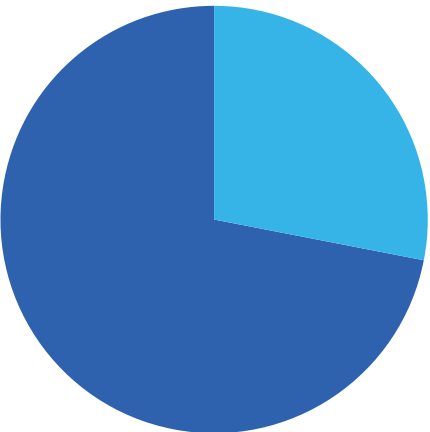


Obrazovna struktura zaposlenika 2023.

- SSS
- VSS

Obrazovna struktura zaposlenika 2024.

VSS		SSS	
M	Ž	M	Ž
31	17	97	25



Obrazovna struktura zaposlenika 2024.

- SSS
- VSS

Nagrađivanja i zadovoljstva djelatnika



NAGRAĐIVANJA

Kao dio tradicionalnog team buildinga na Jahorini, na kraju svake godine organizira se svečano uručenje nagrada djelatnicima koji su tijekom godine ostvarili izvanredne rezultate i doprinijeli uspjehu tvrtke. Ukupno se dodjeljuje pet prestižnih nagrada u sljedećim kategorijama:

- 1. Djelatnik godine iz odjela Strojne obrade** – priznanje za izniman rad i postignuća unutar ovog odjela.
- 2. Djelatnik godine iz Odjela sklapanja i optimiranja alata** – nagrada za istaknuti doprinos unaprijeđenju procesa sklapanja i optimiranja alata.
- 3. Djelatnik godine iz Odjela štancanja i otpreme** – nagrada za izvrsnost u radu i doprinos učinkovitosti u ovom segmentu.
- 4. Najbolji novi djelatnik godine** – nagrada za novog zaposlenika koji se posebno istaknuo u svom radu.
- 5. Najbolji od "najboljih"** – posebno priznanje za izuzetan doprinos na razini cijele firme, dodijeljeno djelatniku koji je nadmašio sva očekivanja i svojim zalaganjem obilježio godinu.

Pored ovih nagrada, poseban značaj pridaje se **jubilarcima**, djelatnicima koji obilježavaju deset godina rada u firmi, kojima se dodjeljuju jubilarne nagrade kao izraz zahvalnosti za dugogodišnju predanost.

Tijekom godine, zaposlenici također imaju priliku ostvariti **mjesečne bonuse** za svoj trud i rezultate, dok se dodatno nagrađuju oni koji preporuča novog djelatnika za zapošljavanje.

Ova priznanja i nagrade odraz su vrijednosti koje tvrtka njeguje – prepoznavanje rada, zalaganja i zajedničkog doprinosa uspjehu, čime se dodatno potiče timski duh i motivacija unutar kolektiva.

ZAJEDNIŠTVO KOJE POKREĆE

Team building Jahorina

Tvrtka dvaput godišnje organizira Team Building na Jahorini za sve djelatnike, stvarajući priliku za opuštanje, druženje i jačanje zajedničkog duha. Ove aktivnosti osmišljene su kako bi potaknule suradnju i komunikaciju među članovima različitih odjela, čime se dodatno jača sinergija unutar kolektiva.

Uz zajedničke sportske i rekreativne aktivnosti, teambuilding pruža prostor za bolje međusobno upoznavanje, što pozitivno utječe na radnu atmosferu i povezivanje djelatnika. Ovakvi događaji osnažuju timsku kulturu tvrtke i motiviraju zaposlenike za nove izazove.



Svježe voće

Tvrtka svakodnevno osigurava svježe voće za sve svoje djelatnike, polazeći od uvjerenja da zdrave navike započinju upravo na radnom mjestu. Ova inicijativa predstavlja dio šireg pristupa usmjerenog na dobrobit zaposlenika, potičući zdraviji način života i pridonoseći stvaranju pozitivnog i poticajnog radnog okruženja. Svježe voće pritom nije samo oblik osvježanja, već i jasan znak predanosti tvrtke izgradnji zdravog, motivirajućeg i podržavajućeg radnog ambijenta.

Dolazak Sv. Nikole

U tvrtki je organiziran dolazak Svetog Nikole, koji je razveselio najmlađe članove obitelji zaposlenika. U toploj i radosnoj atmosferi, Sveti Nikola je svakom djetetu uručio prigodan paketić, pretvarajući ovaj poseban dan u nezaboravno iskustvo. Ovaj događaj dio je tradicije kojom tvrtka njeguje osjećaj zajedništva te izražava zahvalnost i poštovanje prema obiteljima svojih djelatnika.

Fond solidarnosti

iFORM je uspostavio zajednički fond solidarnosti zaposlenika i poduzeća, s ciljem pružanja pomoći kolegama u potrebi te podrške humanitarnim organizacijama. Ova inicijativa odražava predanost zajedništvu, solidarnosti i brizi za one kojima je pomoć najpotrebnija.



ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

Briga za zdravlje i sigurnost djelatnika predstavlja jedan od temeljnih prioriteta tvrtke. Svi zaposlenici redovito sudjeluju u osposobljavanjima iz područja zaštite na radu (ZNR) i zaštite od požara (ZOP), a na raspolaganju im je kvalitetna zaštitna oprema prilagođena uvjetima rada. Tvrtka kontinuirano planira dodatne edukacije s ciljem osnaživanja djelatnika za pravovremeno i ispravno postupanje u rizičnim situacijama, čime se dodatno razvija i učvršćuje kultura sigurnosti i odgovornosti na radnom mjestu

Broj sati ZNR i ZOP obuka

Broj sati ZNR i ZOP obuka

2024.	290h
2023.	174h

Svi djelatnici tvrtke svake godine prolaze kroz redovne sistematske zdravstvene preglede, čime se aktivno doprinosi očuvanju njihova zdravlja i opće dobrobiti. Redovita provjera zdravstvenog stanja omogućuje pravovremeno prepoznavanje mogućih rizika te služi kao važan alat u prevenciji bolesti. Ova praksa ujedno odražava predanost tvrtke brizi za svoje zaposlenike i doprinosi stvaranju sigurnijeg, zdravijeg i ugodnijeg radnog okruženja.

EDUKACIJE KAO IMPERATIV POSLOVANJA

Ulaganje u znanje - ulaganje u uspjeh

U iFORM-u kontinuirano ulažemo u edukaciju i razvoj naših zaposlenika kako bismo osigurali njihovu stručnost i prilagodljivost najnovijim industrijskim trendovima. Organiziramo interne i vanjske treninge, specijalizirane obuke i programe razmjene znanja, omogućujući svakom zaposleniku da unaprijedi svoje vještine i doprinese rastu tvrtke. Edukacija nije samo ulaganje u zaposlenike, već i u našu zajedničku budućnost.

S obzirom na specifičnost djelatnosti kojom se iFORM bavi, proces mentorstva nad novim djelatnicima ključan je dio interne edukacije. Iskusi zaposlenici kroz stručno vođenje i prijenos praktičnog znanja aktivno sudjeluju u osposobljavanju novih članova tima.

U iFORM-u aktivno sudjelujemo u edukacijama naših kupaca i dobavljača kako bismo promovirali principe održivog razvoja. Kroz razmjenu znanja i iskustava, zajednički radimo na unapređenju održivih praksi u svim fazama poslovanja. Naša posvećenost ovim edukacijama naglašava važnost suradnje i zajedničke odgovornosti u stvaranju dugoročno održivih rješenja.

Tijekom 2024. godine poduzeće iFORM d.o.o. značajno je povećalo ulaganja u eksterne edukacije zaposlenika, prepoznajući obrazovanje kao ključan element za jačanje konkuren-

tnosti, inovativnosti i organizacijske otpornosti.

Ovaj iskorak rezultat je strateške odluke Uprave da dodatno osnaži stručne kapacitete tima i osigura kontinuirano usklađivanje s najnovijim tehnološkim, regulatornim i tržišnim zahtjevima. Poseban naglasak stavljen je na stručna usavršavanja iz područja inženjeringa, digitalizacije procesa, upravljanja kvalitetom i održivog razvoja.

Ulaganjem u edukaciju iFORM ne samo da potiče individualni razvoj zaposlenika, već i aktivno doprinosi izgradnji kulture znanja i izvrsnosti unutar organizacije. Takav pristup omogućava pravovremeni odgovor na izazove tržišta, povećava učinkovitost poslovanja i jača partnerstva s klijentima kroz stručnu i informiranu podršku.

Ukupno sati uloženo u edukaciju u 2023.

Eksterna edukacija	262 h
Interna edukacija	6220 h

Ukupno sati uloženo u edukaciju u 2024.

Eksterna edukacija	949 h
Interna edukacija	8340 h



U 2023. 49h edukacije po djelatniku, a 2024. 55h po djelatniku



Kako bi podigli svjest o temi održivog razvoja u poduzeće aktivno sudjeluje u edukacija na temu održivosti, čime je dodatno naglašena strateška usmjerenost na dugoročnu odgovornost i usklađenost s ESG načelima. Na prvim edukacijama sudjelovalo je **14 djelatnika**, uključujući predstavnike ključnih odjela, što potvrđuje širinu pristupa i uključivost u proces promjena.

Ove edukacije obuhvatile su teme vezane uz klimatske promjene, upravljanje emisijama, energetska učinkovitost te integraciju održivih praksi u svakodnevno poslovanje. Time je postavljen temelj za izgradnju internih kompetencija potrebnih za provedbu održivih inicijativa, kao i za ispunjavanje sve većih zahtjeva partnera i tržišta u pogledu ekološke i društvene odgovornosti.

BRIGA ZA ZAJEDNICU Sponzorstva i donacije

Tvrtka smatra kako je ulaganje u zajednicu u kojoj djeluje od ključne važnosti za održiv razvoj i stvaranje dugoročnih vrijednosti. Kroz razne inicijative i suradnje nastoje doprinijeti kvaliteti života, poticati rast i razvoj te jačati povezanost s lokalnom sredinom. Ova predanost odražava svijest o važnosti društvene odgovornosti i utjecaju na zajednicu u kojoj djeluju.

Posebnu pažnju tvrtka je posvetila i kriznim situacijama, poput nesreće u Jablanici. U brzom humanitarnom reakciji, djelatnici su prikupili 4.500 KM, a tvrtka je dodatno donirala sredstva do ukupnog iznosa od 10.000 KM, koji je uplaćen dvjema obiteljima iz Jablanice prema preporukama zaposlenika.

Uz financijsku podršku, tvrtka je dala i operativan doprinos – direktor, članovi uprave i 45 djelatnika osobno su sudjelovali u akciji raščišćavanja terena u Jablanici, pokazujući snažan duh solidarnosti, zajedništva i spremnosti na konkretno djelovanje u trenucima potrebe.



DOBROVOLJNO DARIVANJE KRVI



Prikupljeno ukupno **60** doza krvi.



PRAKSA ZA UČENIKE I STUDENTE

Tvrtka aktivno surađuje sa Srednjom strukovnom školom u Širokom Brijegu, pružajući učenicima priliku za stjecanje praktičnih znanja i vještina kroz organiziranu praksu. Osim učenika srednjih škola, tvrtka omogućuje i praksu za studente, čime doprinosi njihovoj profesionalnoj pripremi i prilagodbi zahtjevima tržišta rada. Ova suradnja odraz je posvećenosti tvrtke obrazovanju mladih i razvoju budućih stručnjaka.

Trojica studenata uključena su u stručnu praksu tijekom koje su dobili mentora zaduženog za usmjeravanje kroz područje CNC programiranja. U početnoj fazi prakse fokus je bio na usvajanju teorijskih osnova i praktičnih znanja iz programiranja CNC strojeva, uz svakodnevni rad s mentorom. Nakon uvodnog dijela, studenti su aktivno pratili rad na strojevima u proizvodnom pogonu, čime su proširili svoje razumijevanje tehnološkog procesa i povezali programerski segment s njegovom primjenom u stvarnim radnim uvjetima.

iFORM je ponosan član raznih stručnih i poslovnih udruženja koja promiču inovacije, razvoj industrije i društvenu odgovornost. Kroz aktivno sudjelovanje u tim udruženjima, iFORM doprinosi razmjeni znanja, unapređenju standarda i jačanju profesionalnih mreža na lokalnoj i globalnoj razini.



VANJSKOTRGOVINSKA KOMORA BOSNE I HERCEGOVINE
СПОЉНОТРГОВИНСКА КОМОРА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
FOREIGN TRADE CHAMBER OF BOSNIA AND HERZEGOVINA



Udruženje za elektromobilnost
Privredna/Gospodarska komora Federacije Bosne i Hercegovine

17 Okoliš

Predanost zaštiti okoliša temelj je dugoročnog održivog razvoja iFORM te njegove konkurentnosti na tržištu. Tvrtka nastoji smanjiti negativan utjecaj poslovanja na okoliš integracijom naprednih tehnologija, poboljšanjem energetske učinkovitosti i odgovornim upravljanjem resursima. Posebna pažnja posvećuje se projektima koji doprinose optimizaciji potrošnje energije i korištenju obnovljivih izvora. Sustavna ulaganja u modernizaciju proizvodnih pogona i instalaciju solarnih panela početkom 2024. godine omogućit će značajno smanjenje emisije stakleničkih plinova i povećanje energetske neovisnosti.

Osim ulaganja u energetsku učinkovitost, iFORM provodi mjere koje dodatno pojačavaju održivost na svim razinama poslovanja. Aktivno korištenje električnih vozila i razvoj infrastrukture za njihovo punjenje iz obnovljivih izvora ključni su koraci u smanjenju ugljičnog otiska tvrtke te prelaze na ekološki prihvatljivija prometna rješenja. Ovaj pristup doprinosi dekarbonizaciji poslovanja i jačanju održivosti kroz integraciju čistih tehnologija.

Tvrtka sustavno unapređuje upravljanje otpadom kroz plan implementiranja ISO 14001 standard koji omogućuje smanjenje otpada i povećanje recikliranja. Kroz stalno unaprjeđenje reciklažnih procesa, iFORM stvara temelje za kružno gospodarstvo i smanjuje količinu otpada koja završava na odlagalištima. Upravljanje vodnim resursima također je jedan od prioriteta. Implementacijska tehnologija za recikliranje vode i edukacija zaposlenika o odgovornom korištenju ovog resursa doprinosi smanjenju ukupne potrošnje i zaštiti okoliša. Ove aktivnosti nisu samo operativne mjere, već dio integrirane strategije koja održivost postavlja u središte poslovnih procesa, osiguravajući dugoročne koristi za tvrtku, okoliš i okoliš. iFORM time potvrđuje svoju predanost odgovornom poslovanju i aktivnom doprinosu globalnim ciljevima zaštite okoliša.



Potrošnja energije po energentima 2023.

Energent	Ukupno	%
Električna energije (GJ)	3288,32	84,08
Benzin (GJ)	6,24	0,000159
Dizel gorivo (GJ)	616,53	15,76
Ukupno	3911,09	100 %

Potrošnja energije po energentima 2024.

Energent	Ukupno	%
Električna energije (GJ)	3092,2	74,09
Benzin (GJ)	15,40	0,37
Dizel gorivo (GJ)	1066,045164	25,54
Ukupno	4173,64	100 %

Ukupna potrošnja energenata po godinama

Ukupna potrošnja energenata	2023.	2024.
GJ	3911,09	4173,64





Povećanje ukupne potrošnje energije u 2024.godini

Povećanje ukupne potrošnje energije u 2024. godini rezultat je nabave kombi vozila i vozila Caddy za potrebe bržeg prijevoza do kupaca i smanjenja troškova angažiranja vanjskih prijevoznika. 5,96% smanjenje indirektnih emisija u 2024.

Potrošnja električne energije

Tijekom 2024. godine poduzeće je realiziralo jedan od strateški najvažnijih projekata u području energetske učinkovitosti i održivosti - izgradnju solarne elektrane instalirane snage 465 kW, postavljene na krovovima proizvodnih hala. Ova investicija predstavlja ključni korak u tranziciji poduzeća prema korištenju obnovljivih izvora energije i smanjenju ovisnosti o električnoj energiji iz konvencionalne elektroenergetske mreže.

Vodni resursi

iFORM prepoznaje važnost odgovornog upravljanja vodnim resursima kao ključnog dijela brige o okolišu. Voda se koristi u proizvodnim procesima, održavanju postrojenja i svakodnevnim operacijama, a fokus tvrtke je na smanjenju potrošnje i optimizaciji korištenja ovog vitalnog resursa.

Kako bi se postigla održivost, iFORM provodi mjere usmjerene na edukaciju zaposlenika o važnosti štednje vode i odgovornom ponašanju. Posebna pažnja posvećuje se redovitom održavanju opreme i pravovremenom otkrivanju curenja, čime se određuju nepotrebni gubici. Implementacijom tehnologije za recikliranje i ponovnu upotrebu vode omogućeno je smanjenje ukupne potrošnje te doprinosi kružnom gospodarstvu.



Direktne emisije stakleničkih plinova (t CO2ekv*)

Naziv poduzeća	Izvor / Tip emisija	2023.
iFORM	Benzin gorivo	0,44
	Dizel gorivo	46,39
Ukupno		46,84

Indirektne emisije stakleničkih plinova (t CO2ekv*)

Naziv poduzeća	Izvor / Tip emisija	2023.
iFORM	Potrošnja električne energije	663,1458
Ukupno		663,1458

Direktne emisije stakleničkih plinova (t CO2ekv*)

Naziv poduzeća	Izvor / Tip emisija	2024.
iFORM	Benzin gorivo	80,22
	Dizel gorivo	1,092
Ukupno		46,84

Indirektne emisije stakleničkih plinova (t CO2ekv*)

Naziv poduzeća	Izvor / Tip emisija	2023.
iFORM	Potrošnja električne energije	623,59
Ukupno		623,59



Otpad

2024. Ukupne količine otpada

Otpad 2024.	t
Metalni otpad	265,033
Opasni otpad	9,93
Komunalni otpad	8,93

Odvojeni otpad po vrsti

Material	Quantity (t)
Papir i karton	6,25
Plastika	0,750
Drvo	0,950
Staklo	0,150



18 Novi smjer poslovanja

POSVEĆENI:

Implementaciji esg principa u naše poslovanje

Prepoznamo brzinu kojom se razvijaju standardi i regulative vezane uz ESG (okoliš, društvo i upravljanje). Svake godine suočavamo se s novim zahtjevima za izvještavanje koji od nas traže sve detaljnije, učestalije i vanjske potvrđene podatke.

Naša predanost ESG-u nadilazi puko ispunjavanje zakonskih obveza – smatramo strateškim prioritetom koji pridonosi dugoročnoj održivosti i konkurentnosti tvrtke. Kroz usklađivanje s najnovijim propisima i standardima, osiguravamo da ostane pouzdan i odgovoran partner u industriji alatnih strojeva i metaloprerađivačkom sektoru.

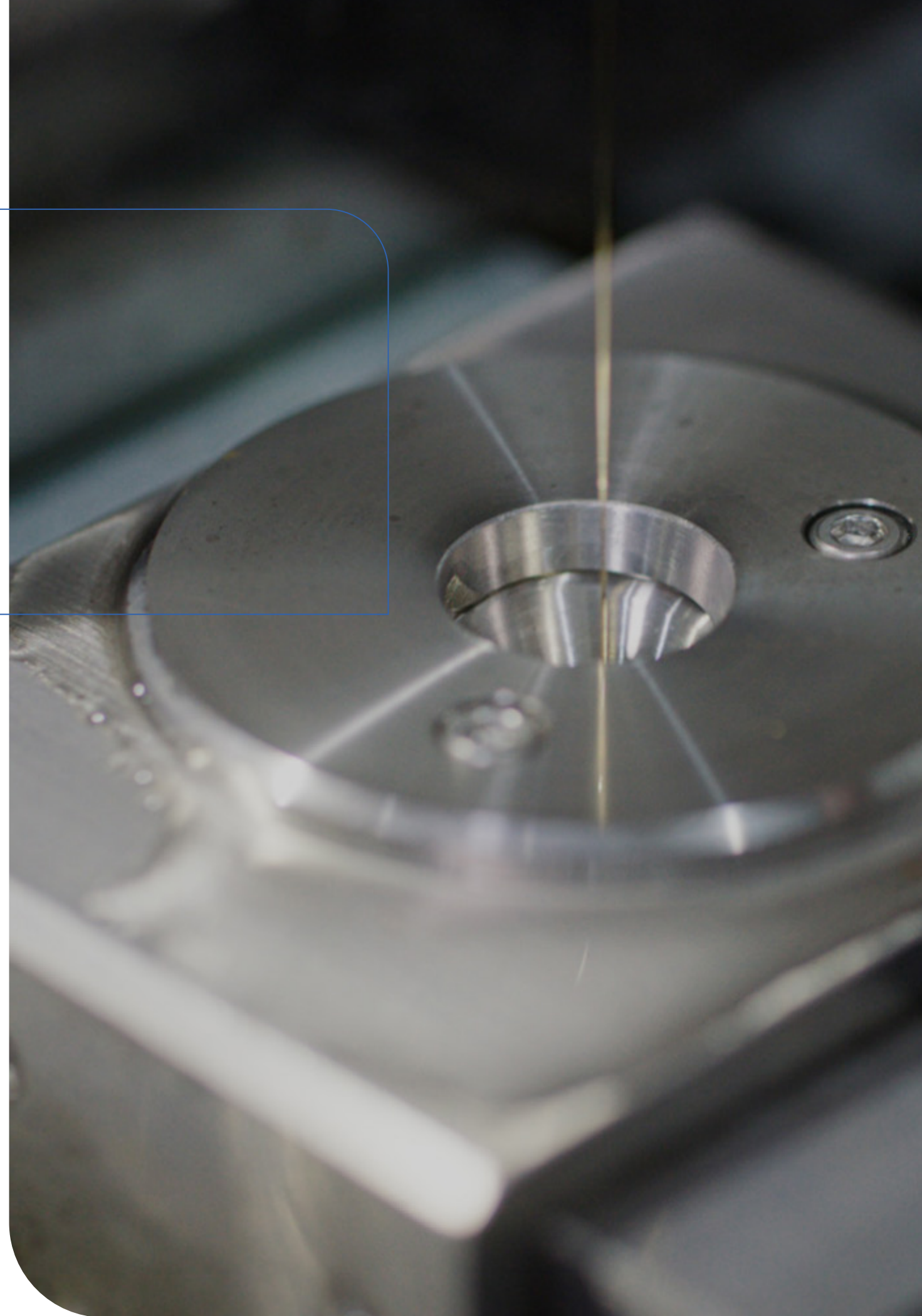


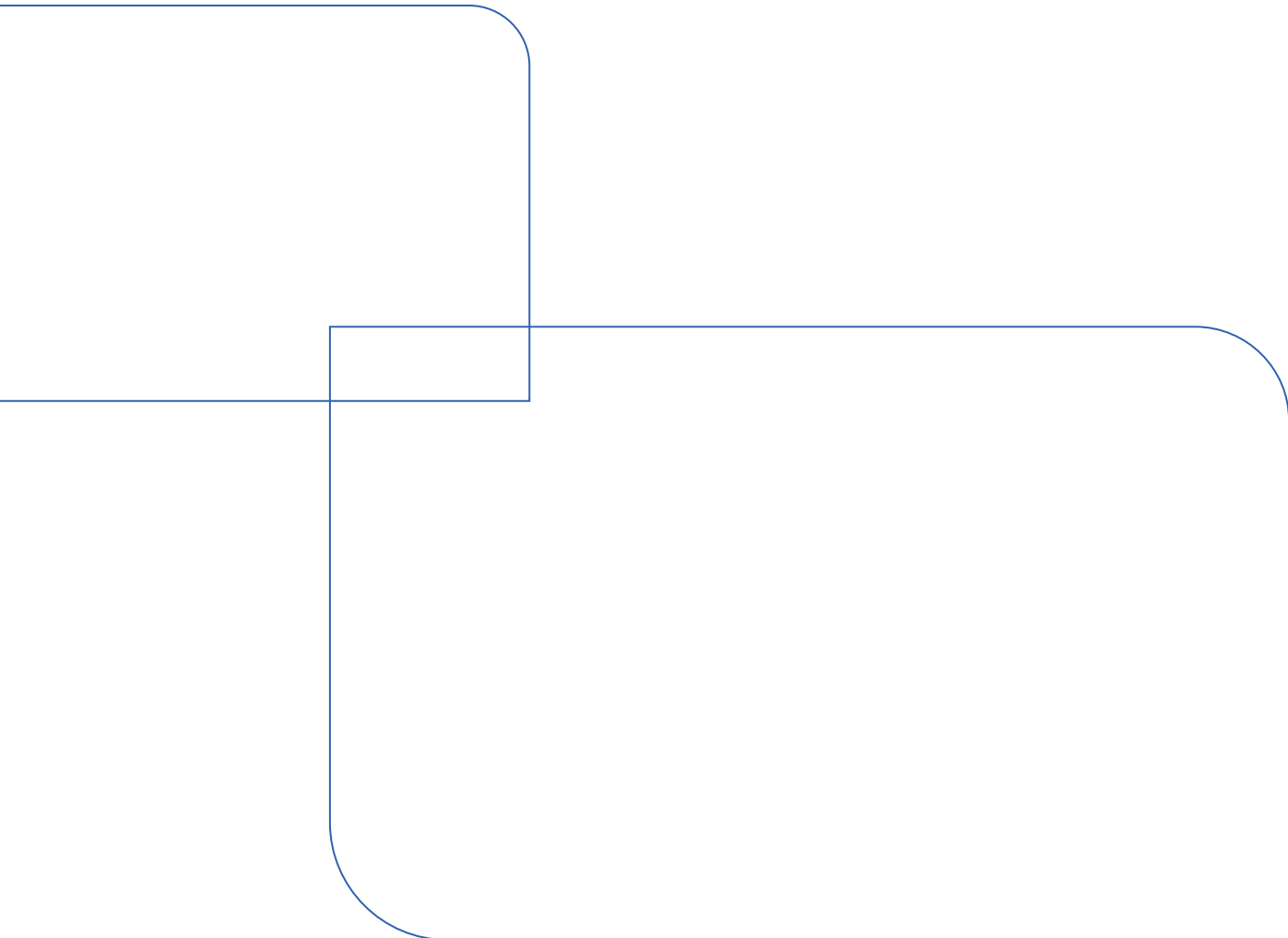
Naš pristup u 2023. godini uključio je:

- Izradu ESG strategije s ciljem dugoročnog održivog razvoja i smanjenja utjecaja na okoliš.
- Izračun ugljičnog otiska kako bismo precizno utvrdili izvore emisije i definirali mjere za njihovo smanjenje.
- Edukacije djelatnika na temu ESG-a kako bismo povećali svijest i osnažili interne kapacitete za provedbu održive prakse.
- Transparentno izvještavanje o našim ESG aktivnostima i rezultatima, osiguravajući jasan pregled napretka u ključnim područjima održivosti.
- Sudjelovanje u edukacijama i inicijativama naših partnera kako bismo pratili nove trendove, razmjenjivali znanja i primjenjivali najbolje ESG prakse u svim segmentima poslovanja.

Naš plan u 2024. godini uključuje

- Ažuriranje ESG Strategije
- Izračun ugljičnog otiska i za Scope 3
- Edukacije većeg broja djelatnika
- Izradu ESG Izvještaja za 2024.
- Organizaciju radionica o našim ESG praksama za naše dobavljače i kupce





KONTAKT:

Industrijska zona Knešpolje,
88220 Široki Brijeg BiH
Tel: +387 (0)39 706 566
Fax: +387 (0)39 719 316
E-mail: info@iform-tools.com

www.iform-tools.com